

| | |
|----------------------|----------------------|
| Niveau: | Politikker |
| ID-nr.: | P-01 |
| Version: | 3 |
| Standard(er): | 1.1.1 DDKM, 2. vers. |
| Gyldighed: | 16.01.15- 15.01.18 |

Virksomhedsgrundlag for Hjemmefødselsordning Sjælland

| | | | |
|-------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Dokumentbrugere: | Hjemmefødselsordning Sjælland | Redaktør: | Kvalitetskoordinator |
| Fagligt ansvar: | Kvalitetskoordinator | Godkendt HOS: | 15.01.15 |
| Ledelsesansvar: | Bestyrelsen | Godkendt RS: | Ej relevant |

Indledning

Alle undersøgelser omkring hjemmefødsler peger i retning af, at man har bedre mulighed for et ukompliceret forløb med færre indgreb, hvis man vælger at føde barnet i sit eget hjem.¹

I Region Sjælland er der politisk beslutning om at fremme den naturlige fødsel², og regionen har indgået kontrakt med Hjemmefødselsordning Sjælland om, "... at Region Sjælland henlægger ansvaret for den daglige drift og tilrettelæggelse af hjemmefødsler i regionen til Hjemmefødselsordning Sjælland."³

Formål

At sikre et fælles grundlag for vores samarbejde om de hjemmefødende familier i Region Sjælland, således at der er klarhed over, hvilke værdier og visioner, der ligger til grund for vores virke.

Anvendelsesområde

Denne politik er gældende for alle jordemødre med virke i Hjemmefødselsordning Sjælland.

Mission

Vores mission er at støtte og styrke kvinder i.f.m. familieforøgelse i deres eget hjem.

Vision

Vores vision er, at en god start på livet i familiens hjem giver god energi til et godt liv for kvinde, barn, familie og samfund, og at flere naturlige forløb omkring familiedannelse vil medføre øget interesse for og viden om fordele ved hjemmefødsel, således at hjemmefødselstallet i Region Sjælland kan stige til 10 % i år 2020.

Værdier

Kontinuitet, tillid, respekt og omsorgsfuldhed er fundamentet i vores virke, og kontinuerlig kvalitetsudvikling er den røde tråd i vores samarbejde om gode forløb for de hjemmefødende familier.

Overordnede strategier

Vi planlægger driften omkring tre hovedområder i vores virke: Relationerne til de hjemmefødende familier, den høje kvalitet og dennes udvikling samt et godt og udviklende internt og eksternt samarbejde omkring familierne.

¹ The Cochrane Library: "Planned hospital birth versus planned home birth (Review)", Olsen O, Clausen JA, February 2013, <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/14651858.CD000352.pub2/full>, og Ole Olsen: "Hjemmefødsel – ny evidens", Månedsskrift for almen praksis, december 2012, samt Kenneth C. Johnson, Betty-Anne Daviss: "Outcomes of planned home births with certified professional midwives: large prospective study in North America", BMJ 2005;330:1416; <http://bmj.bmjournals.com/cgi/content/abstract/330/7505/1416>

² Region Sjælland: "Budgetaftale 2013", Fødselsordninger, side 8.

³ "Kontrakt mellem Region Sjælland og Hjemmefødselsordning Sjælland vedrørende tilrettelæggelse af hjemmefødsler i Region Sjælland", november 2010.

Organisation og ansvar

Den enkelte jordemoder har ansvar for at efterleve og udmønte virksomhedsgrundlaget i sit virke. Bestyrelsen / kvalitetskoordinator har ansvar for overvågning af kvaliteten samt udarbejdelse af evt. kvalitetsforbedrende tiltag, jf. "Kvalitetsovervågning og – forbedring".

Fremgangsmåde

- **Relationen til de hjemmefødende familier**
 - Med udgangspunkt i den enkelte families ønsker yder vi professionel støtte til personlig vækst i forløbet graviditet, fødsel og barsel.
 - Vi er opmærksomme på, at hver familiedannelse er en unik begivenhed, hvorfor alle familier skal mødes med respekt, så den gravide kvinde og hendes familie støttes i en udviklende proces, hvor de opnår autonomi og kompetence.
 - Vi fungerer som koordinerende sundhedsperson i det tværfaglige samarbejde omkring familien.
- **Kollegialt og tværfagligt samarbejde omkring familierne**
 - Kontinuerlig udvikling af samarbejdet og styrkelse af den enkelte jordemoder i hendes faglighed og menneskelighed forudsætter et respektfuldt arbejdsmiljø, så vi kan være jordemødre med hele liv i et glædeligt arbejdsliv.
 - Vi støtter hinanden i den fælles opgave og viser, at en offentlig sundhedsydelse kan organiseres udenfor sygehusene til gavn for familierne, jordemødre og den generelle sundhed og økonomi.
 - Som koordinerende tovholder for familien, vil vi være i konstruktiv dialog med andre faggrupper omkring familierne, således at de sikres relevante tilbud for et godt forløb.
 - I vores eksterne samarbejde vil vi udbrede kendskabet til vores faglighed og resultater, så hjemmefødselstilbuddet integreres i samarbejdspartners dialog med og om gravide, og alle sunde, raske gravide derfor vil blive oplyst om det sundhedsfremmende tilbud om hjemmefødsel.
- **Kvalitet og udvikling**
 - Vores virke vil være med til at sætte kvalitetsstandarder målt på generel sundhed, alment velbefindende og tilfredshed for mor, barn og familie.
 - Vi dokumenterer vores kvalitet og ønsker, at vore resultater kan inspirere kolleger, samarbejdspartnere og politiske beslutningstagere i hele Danmark til at etablere lignende kvalificerede alternativer til sygehusene for sunde, raske kvinder og deres familier, som ønsker at bringe et nyt menneske til verden med kærlighed og værdighed for alle implicerede på en respektfuld og ordentlig måde.
 - Vi vil til stadighed overvåge kvaliteten af vores virke og bringe ny viden om gode familiedannelses- og udviklingsprocesser ind i vores samarbejde omkring familierne.

"Almost always, the creative dedicated minority has made the world better"

Martin Luther King, Jr. ⁴

⁴ http://www.goodreads.com/author/quotes/23924.Martin_Luther_King_Jr_?page=5